

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 TUJUAN.....	3
1.2.1 TUJUAN Khusus .....	3
1.2.2 TUJUAN Umum .....	3
1.3 MANFAAT .....	3
1.3.1 BagiMahasiswa .....	3
1.3.2 BagiInstitusiPendidikan .....	3
1.3.3 BagiDinasKesehatan Kota Tangerang .....	4
BAB II KERANGKA TEORI DAN KEANGKA KONSEP.....	5
2.1 KERANGKA TEORI.....	5
2.1.1 DefinisiPegembangan SDM .....	5
2.1.2 Proses Pengembangan.....	6
2.1.3 PesertaPengembangan .....	7
2.1.4 Metode-metodepengembangan .....	8
2.1.5 PendidikandanPelatihansebagaikomonenPengembanganSumberDayaManusia .....	11
2.1.6 PelatihandanPengembanganPegawai.....	12
2.1.7 Kompetensi .....	13
2.1.8 PengembanganKompetensi.....	14
2.1.9 PenyelenggaranPengembanganKometensi .....	15

2.1.10 Perencanaan dan Kebutuhan dalam Pengembangan Kompetensi	15
2.1.11 Perencanaan dan Pengembangan Kompetensi Tingkat Instansi	15
2.1.12 Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi	16
2.1.13 Evaluasi Pengembangan Kompetensi	17
2.2 KERANGKA KONSEP	18
<b>BAB III PROSES MAGANG</b>	19
3.1 Tahap Persiapan	19
3.2 Tahap Pelaksanaan	19
3.3 Materi yang dipelajari	20
3.4 Tahap Akhir	20
<b>BAB IV HASIL MAGANG</b>	21
4.1 Gambaran Umum Dinas Kesehatan Kota Tangerang	21
4.1.1 Sejarah Dinas Kesehatan Kota Tangerang	21
4.1.2 Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kota Tangerang	21
4.1.2.1 Visi Dinas Kesehatan Kota Tangerang	21
4.1.2.2 Misi Dinas Kesehatan Kota Tangerang	21
4.1.3 Tujuan dan Sasaran dan Strategi Dinas Kesehatan Kota Tangerang	22
4.1.3.1 Tujuan Dinas Kesehatan Kota Tangerang	22
4.1.3.2 Sasaran Dinas Kesehatan Kota Tangerang	22
4.1.3.3 Dinas Kesehatan Kota Tangerang menetapkan strategi	23
4.1.4 Program-Program Pembangunan Kesehatan tahun 2017	24
4.1.5 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Tangerang	25
4.1.6 Jumlah pegawai menurut masing-masing bidang	26
4.1.7 UPT	27
4.2 Gambaran umum Seksi Sumber Daya Manusia dan Sarana	29
4.3 Gambaran Input Pengembangan kompetensi SDM Dinas	31

4.3.1 Sumber Daya Manusia (SDM) .....	31
4.3.2 Sarana dan Prasarana .....	33
4.3.3 Kebijakan .....	34
4.3.4 Anggaran.....	35
4.4 Gambaran Proses Pengembangan kompetensi SDM Puskesmas Dinas Kesehatan Kota Tangerang .....	35
4.4.1. Perencanaan.....	35
4.4.2 Pelaksanaan.....	36
4.4.3 Evaluasi.....	40
4.5 Output.....	40
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
5.1 Input dalam Kegiatan Peningkatan Kompetensi SDM Kesehatan di Dinas Kesehatan Kota Tangerang .....	42
5.1.1 Sumber Daya Manusia (SDM).....	42
5.1.2 Sarana dan Prasarana .....	43
5.1.3 Kebijakan .....	44
5.1.4 Anggaran.....	45
5.2 Proses dalam Kegiatan Peningkatan Kompetensi SDM Kesehatan di Dinas Kesehatan Kota Tangerang .....	46
5.2.1 Perencanaan.....	46
5.2.2 Pelaksanaan.....	48
5.2.3 Evaluasi.....	49

5.3 Output dalam Kegiatan Pengembangan Kompetensi SDM Kesehatan di Dinas Kesehatan Kota Tangerang .....	50
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	52
6.1 Kesimpulan .....	52
6.2 Saran .....	53
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

4.1 Jumlah Pegawai Menurut Masing-masing Bidang .....	24
4.2 UPT Dinas Kesehatan Kota Tangerang .....	27
4.3 Sumber Daya Manusia (SDM) Seksi Sumber Daya Manusia dan Sarana Kesehatan (SDMSK) .....	31
4.4 Saran dan Prasarana Seksi Sumber Daya Manusia dan Sarana Kesehatan .....	33
4.5 Output Indikator Kinerja Capaian Program .....	41

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konsep.....	18
4.1 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kota Tangerang.....	25

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa U**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa U**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa U**